

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТИХООКЕАНСКАЯ ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»



«ПРИТВЕРЖДАЮ»
Ректор АНОО ДО «ТВШЭУ»

Ваганова Т.Д./

25 февраля 2016 г.

ПРОГРАММА
повышения квалификации
«Противодействие коррупции в органах государственной власти»

Категория слушателей - государственные гражданские служащие

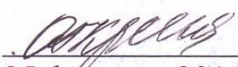
Форма обучения – очная (с полным отрывом от работы)

ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ОТЧЕТНОСТЬ

Лекции	30
Практические занятия	32
Самостоятельная работа	8
Форма отчетности (тестирование)	2
Всего	72


Разработана:

Доцент, к.э.н.

 /Крещенко О.Е./
25 февраля 2016 г.

Согласована:


Проректор по УР

 /Ваганова Н.В./
25 февраля 2016 г.

Хабаровск, 2016 г.

Рассмотрено на заседании Педагогического совета (протокол № 1)
Соответствует требованиям к содержанию, структуре и оформлению.

Объем **11** стр.

Председатель ПС  /Ваганова Т.Д./

25 февраля 2016г.

Крещенко О.Е. Программа повышения квалификации «Противодействие коррупции в органах государственной власти» для государственных гражданских служащих в форме проведения семинара-тренинга по программе дополнительного профессионального образования. Тихоокеанская высшая школа управления и экономики. – Хабаровск, 2016.

© О.Е. Крещенко
© ТВШЭУ, 2016.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Область применения.....	4
2.	Характеристика подготовки по программе.....	4
3.	Требования к результатам освоения программы.....	4
4.	Требования к структуре программы.....	5
5.	Требования к минимуму содержания программы.....	7
6.	Требования к оценке качества освоения программы.....	7
	Приложение 1	9

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Категории слушателей на обучение которых рассчитана программа повышения квалификации (далее – программа): государственные гражданские служащие.

1.2. Сфера применения слушателями полученных профессиональных компетенций, умений и знаний: практическая профессиональная деятельность государственных гражданских служащих.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДГОТОВКИ ПО ПРОГРАММЕ

2.1. Нормативный срок освоения программы: 72 часа.

2.2. Режим обучения: 36 часов.
(указывается количество часов в неделю)

2.3. Форма обучения: с полным отрывом от работы.
(указывается одна из следующих трех форм: с полным отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы)

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Слушатель, освоивший программу, должен:

3.1. знать:

- Антикоррупционные требования к служебному поведению государственных гражданских служащих
- Алгоритм формирования антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих
- Ответственность за коррупционные правонарушения
- Меры профилактики коррупции на государственной гражданской службе
- Способы противодействия коррупции при предоставлении государственных услуг

3.2. уметь:

- Разрешать ситуации при конфликте интересов на государственной гражданской службе
- Выявлять психологические индикаторы личности, предрасположенной к коррупции
- Формировать установки противодействия асоциальному групповому давлению
- Оценивать коррупционные риски

4. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ ПРОГРАММЫ

4.1. Программа предусматривает изучение следующих модулей:

- Модуль 1. *«Антикоррупционные требования к служебному поведению государственных гражданских служащих»*
- Модуль 2. *«Алгоритм формирования антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих»*
- Модуль 3. *«Типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе и порядок их урегулирования»*
- Модуль 4. *«Ответственность за коррупционные правонарушения»*
- Модуль 5. *«Меры профилактики коррупции на государственной гражданской службе»*
- Модуль 6. *«Противодействие коррупции при предоставлении государственных услуг»*
- Модуль 7. *«Выявление психологических индикаторов личности, предрасположенной к коррупции»*
- Модуль 8. *«Формирование установок противодействия асоциальному групповому давлению»*
- Модуль 9. *«Оценка коррупционных рисков и мониторинг антикоррупционных мероприятий, осуществляемых в органе исполнительной власти края»*

Структура программы представлена в таблице 1.

Структура программы

№ пп	Наименование модулей	Всего, часов	В том числе:		
			Лекции	Практич еские занятия	Самостоятел ьная работа
1.	2.	3.	4.		5.
1.	Модуль 1 «Антикоррупционные требования к служебному поведению государственных гражданских служащих»	4	2	2	0
2.	Модуль 2 «Алгоритм формирования антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих»	6	2	4	0
3.	Модуль 3 «Типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе и порядок их урегулирования»	8	4	4	0
4.	Модуль 4 «Ответственность за коррупционные правонарушения»	8	4	4	0
5.	Модуль 5 «Меры профилактики коррупции на государственной гражданской службе»	10	4	4	2
6.	Модуль 6 «Противодействие коррупции при предоставлении государственных услуг»	10	4	4	2
7.	Модуль 7 «Выявление психологических индикаторов личности, предрасположенной к коррупции»	10	4	4	2
8.	Модуль 8 «Формирование установок противодействия асоциальному групповому давлению»	10	4	4	2
9.	Модуль 9 «Оценка коррупционных рисков и мониторинг антикоррупционных мероприятий, осуществляемых в органе исполнительной власти края»	4	2	2	0
Итого		70	30	32	8
8.	Итоговая аттестация	2	х	х	х
Всего		72	х	х	х

5. ФОРМА УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1 Используемые образовательные технологии

Преподавание курса предполагает использование следующих восьми моделей образовательных технологий:

1. Изложение материала и обсуждение.
2. Практические упражнения.
3. Рассмотрение конкретных случаев.
4. Решение проблемы / «мозговая атака».
5. Моделирование / ролевые игры.
6. Разбор и решение кейсов.
7. Обсуждения за круглым столом.

6. ТРЕБОВАНИЯ К ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Формы и методы контроля и оценки результатов освоения модулей содержатся в таблице 2.

Формы и методы контроля и оценки результатов освоения модулей

Наименование модулей	Основные показатели оценки	Формы и методы контроля и оценки
1.	2.	3.
Модуль 1 «Антикоррупционные требования к служебному поведению государственных гражданских служащих»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Модуль 2 «Алгоритм формирования антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Модуль 3 «Типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе и порядок их урегулирования»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Модуль 4 «Ответственность за коррупционные правонарушения»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Модуль 5 «Меры профилактики коррупции на государственной гражданской службе»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Модуль 6 «Противодействие коррупции при предоставлении государственных услуг»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Модуль 7 «Выявление психологических индикаторов личности, предрасположенной к коррупции»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Модуль 8 «Формирование установок противодействия асоциальному групповому давлению»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Модуль 9 «Оценка коррупционных рисков и мониторинг антикоррупционных мероприятий, осуществляемых в органе исполнительной власти края»	Текущая учебная работа предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	тестирование
Итоговый контроль	Итоговый контроль предполагает следующие показатели оценки за модуль: тест – от 0 до 5 баллов	Экзамен (тестирование)

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература:

1. Музалевская Е.А. Коррупция в системе государственной службы в России: истоки и тенденции (1992-2005 гг.). - Юнити-Дана, 2006.
2. Некоторые вопросы протокольной практики. Коллектив авторов под руководством В.Н. Шевченко. М., Воскресенье, 1997.
3. Омельченко, Н. А. Этика государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для СПО / Н. А. Омельченко. - 5-е изд., перераб. и доп. - М. : Издательство. - Юрайт, 2016.
4. Протокол Российской Федерации. Руководитель протокола Президента Российской Федерации В.Н. Шевченко. М., Вагриус, 2000.

Дополнительная литература:

1. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21)).

Нормативные акты:

1. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
2. Указ Президента РФ от 22.12.2015 N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации".
3. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» (ред. от 16.07.2009).
4. О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации : федер. закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ // Собр. законодательства РФ. – 2006. - № 19. – Ст.2060.
5. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"
6. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" (С изменениями и дополнениями от: 21 ноября 2011 г., 21 октября 2013 г.)

Материально-техническое обеспечение дисциплины: лекционная аудитория, мультимедийный проектор, компьютер.

Требования к слушателям программы: К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование.

Крещенко О.Е. ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ» для государственных гражданских служащих. Тихоокеанская высшая школа экономики и управления– Хабаровск, 2016.

© О.Е.Крещенко
© ТВШЭУ, 2016.